

Quelle:

[www.lazarus.at/2022/10/30/mehr-zeit-fuer-patienten-und-fortbildung-hier-finden-aerzte-und-pflegekraefte-deutschlands-beste-jobs-in-krankenhaeusern](http://www.lazarus.at/2022/10/30/mehr-zeit-fuer-patienten-und-fortbildung-hier-finden-aerzte-und-pflegekraefte-deutschlands-beste-jobs-in-krankenhaeusern)

## **Mehr Zeit für Patienten und Fortbildung: Hier finden Ärzte und Pflegekräfte Deutschlands beste Jobs in Krankenhäusern**

☒ **Siegelstudie untersuchte für 'Focus Money' die Arbeitsbedingungen von Ärzten und Pflegefachkräften in 2.000 Kliniken Deutschlands. Überrascht hat dabei vor allem das gute Ranking von kleineren Krankenhäusern. Bewertet wurden der Personalschlüssel pro Fall bzw. pro Bett sowie das Ausmaß der Fortbildungen.**

Ausreichend Zeit, sich gut um Patient\*innen zu kümmern und die eigenen Fähigkeiten dafür auszubauen: Das ist für Pflegekräfte und Mediziner\*innen in vielen deutschen Krankenhäusern mehr Wunsch als Wirklichkeit. Eine Folge fehlender Fachkräfte im Gesundheitswesen: Mehr als die Hälfte der Klinikärzte in Deutschland sehen sich in ihren Krankenhäusern mit Ärztemangel konfrontiert, 22.000 Stellen für examinierte Pflegefachkräfte blieben bundesweit auf Intensiv- und Normalstationen zu Jahresbeginn unbesetzt. Besserung ist nicht in Sicht.



Aber die Situation ist keineswegs überall gleich: In welchen Krankenhäusern

überdurchschnittlich viele Mediziner und Pflegende pro Patient arbeiten und auch Zeit für fachliche Fortbildung bleibt, zeigt das Test-Siegel „Deutschlands beste Jobs in Krankenhäusern“ von Focus Money. Dafür wertete das IMWF Institut für Management- und Wirtschaftsforschung in einer gleichnamigen Studie die gesetzlich vorgeschriebenen, jährlichen Krankenhaus-Qualitätsberichte des Gemeinsamen Bundesausschusses der Selbstverwaltung im deutschen Gesundheitswesen aus. In sechs Kategorien nach Größe sowie für drei spezielle Fachrichtungen wurde dabei für rund 2.000 Kliniken erfasst, wie viele Fachärzte und Pflegekräfte pro Bett und Fall zur Verfügung stehen und wie viele Fortbildungen sie erhalten.

## **Nur etwa jedes zehnte Haus erreicht Gütesiegel-Level**

Für jede Kategorie wurde das jeweils beste Haus als Benchmark bestimmt. Für das Deutschlandtest-Siegel qualifizierten sich diejenigen, deren Leistung im Vergleich mit dieser jeweils führenden Klinik 75 Prozent oder mehr erreicht. Insgesamt gelang dies 226 Krankenhäusern. Ausgezeichnet wurden u. a. das AWO Fachkrankenhaus Jerichow in der Kategorie psychiatrische Kliniken, die Universitätsmedizin Greifswald als Universitätsklinik mit besten Jobs und die MediClin Klinik Reichshof unter den Rehabilitationszentren mit wenig Stressfaktoren und vielen Fortbildungsmöglichkeiten für ihre Ärzte und Pflegekräfte.

Unter den größten Krankenhäusern mit 800 und mehr Betten bieten insgesamt 41 im Bundesgebiet einen besonders guten Personalschlüssel und reichhaltige Fortbildungsangebote für ihre Mediziner und Pflegefachkräfte, darunter das Klinikum Bremerhaven Reinkenheide sowie das Helios Klinikum Berlin-Buch und das Helios Klinikum Erfurt. In der Größe von 500 bis 799 Betten verdienten sich 42 Häuser das Deutschlandtest-Siegel, unter anderem das BG Klinikum Hamburg „Boberg“ und das Friedrich-Ebert-Krankenhaus Neumünster (FEK).



In mittleren Größen finden qualifizierte Bewerber „Deutschlands beste Jobs in Krankenhäusern“ unter anderem im Städtischen Krankenhaus Pirmasens als eine von 20 ausgezeichneten Kliniken mit 300 bis 499 Betten. Mit 59 wurden die meisten Siegel an Hospitäler mit 150 bis 299 Betten verliehen, darunter an die Rotkreuzklinik Wertheim, das Deutsche Herzzentrum München des Freistaates Bayern und das Krankenhaus St. Joseph-Stift Dresden.

Aber auch in kleineren Häusern können Fachärzte und examinierte Pflegekräfte Arbeitsplätze mit vergleichsweise geringer Stressbelastung und hohen Fortbildungs-chancen finden, zum Beispiel im Christlichen Kinderhospital Osnabrück - Am Finkenhügel (weniger als 50 Betten) und in der DKD Helios Klinik Wiesbaden (Kategorie 50 bis 149 Betten).

## **Bessere Arbeitsbedingungen für Ärzte und Pflegekräfte: Auch Patientenprofitieren**

„Ein höherer Personalschlüssel und mehr Raum für fachliche Fortbildung macht Krankenhäuser nicht nur zu attraktiveren Arbeitgebern für Ärzte und Pflegefachkräfte“, meint Jörg Forthmann, Geschäftsführender Gesellschafter des IMWF. „Ihre besseren Arbeitsbedingungen kommen letztendlich den Patienten zugute. Deswegen lohnt es sich auch für diese, wenn möglich bei der Wahl einer Klinik zur Behandlung darauf zu achten, wo Deutschlands beste Jobs in Krankenhäusern zu finden sind.“

---

**Über das IMWF - Institut für Management- und Wirtschaftsforschung**

Basis dafür ist die gesamte öffentliche Kommunikation zu Marken, Unternehmen und Institutionen auf 438

Millionen Webseiten weltweit. In 130 Sprachen. Allein in Deutschland analysiert das IMWF laufend die Kommunikation zu 27.000 Marken und Unternehmen sowie zu 4.000 politischen Akteuren. Täglich wertet das IMWF Millionen von Aussagen aus und nutzt dafür eigens entwickelte Instrumente der künstlichen Intelligenz. Damit gehört das IMWF zu den führenden Anbietern von KI-basierten Inhaltsanalysen in Europa.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.imwf.de](http://www.imwf.de)