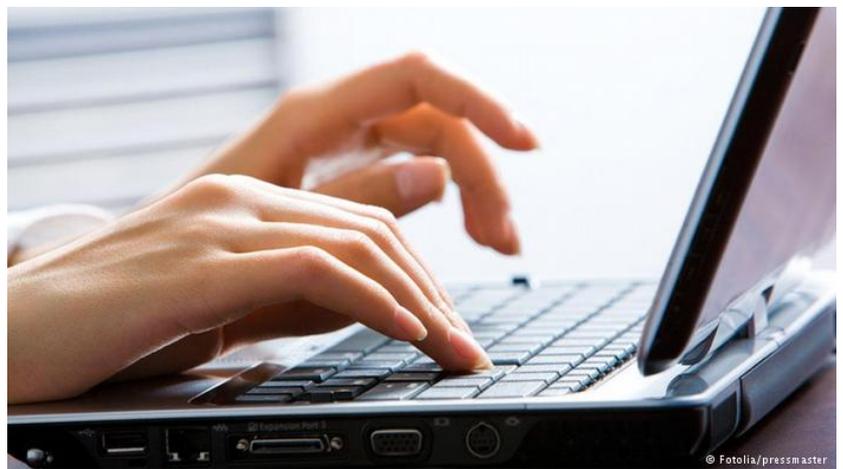


Quelle:

www.lazarus.at/2020/09/07/%E2%80%8Bwettbewerb-um-fachkraefte-wird-immer-schaerfer-mit-e-recruiting-einfacher-schneller-%E2%80%8Bzu-neuen-mitarbeitern

Wettbewerb um Fachkräfte wird immer schärfer: Mit e-Recruiting einfacher & schneller zu neuen Mitarbeiter*innen



Herkömmliche Bewerbungsprozesse sind oftmals zeitraubend, fehleranfällig und kostspielig. Der Corona-Virus entfaltet jetzt deutliche Turbo-Booster-Wirkung in Richtung Digitalisierung. Im Personalmanagement setzt sich daher - auch in Krankenhäusern, Pflegeheimen und ambulanten Diensten - das E-Recruiting als neuer Standard zunehmend durch.

Wenn es einem Unternehmen schon gelingt, Bewerbungen zu erhalten, dann sollte man auf der letzten Meile auch bestmögliche Voraussetzungen dafür schaffen, dass aus guten Bewerber*innen am Ende auch Teammitglieder werden. Hierfür bietet sich modernes E-Recruiting an. Damit wird der Rekrutierungsprozess systematisiert, automatisiert und v.a. wesentlich schneller. Arbeitgeber sparen dadurch übrigens auch enorme Arbeitszeiten ein.

**Warum auch Sie
von E-Recruiting
profitieren und
wie einfach es ist...**



Wie einfach und bequem das gehen kann, zeigt >> [ein Erklärvideo des Autors zu E-Recruiting.](#)

Dr. Lars Holldorf ist Experte für Personalstrategie im Gesundheitswesen. Dr. Holldorf Consult GmbH, Claudius-Dornier-Straße 5B, 50829 Köln. Tel.: 0221 677846-0. E-Mail: info@DrHolldorf.de, www.DrHolldorf.de