

Quelle:

[www.lazarus.at/2023/07/11/wegweisender-tarifabschluss-in-thueringen-waldkliniken-eisenberg-fuehren-35-stunden-woche-ein](http://www.lazarus.at/2023/07/11/wegweisender-tarifabschluss-in-thueringen-waldkliniken-eisenberg-fuehren-35-stunden-woche-ein)

# Wegweisender Tarifabschluss in Thüringen: Waldkliniken Eisenberg führen 35-Stunden-Woche ein



Foto: powerpress medien GmbH

**Die Gewerkschaft ver.di und die Waldkliniken Eisenberg in Thüringen haben sich auf einen bundesweit einzigartigen Tarifvertrag geeinigt: Die Wochenarbeitszeit der rund 700 Beschäftigten wird bis 2028 um bis zu fünf auf 35 Stunde pro Woche reduziert - ohne Lohnverlust.**

## Weitere Highlights des neuen Tarifvertrags:

- Gehaltserhöhung um bis zu neun Prozent
- Um die aktuellen Preissteigerungen auszugleichen, wird in den kommenden anderthalb Jahren ein Inflationsausgleich von 3.000 Euro

gezahlt

- Die Zahl der Urlaubstage wird von 30 auf 31 pro Jahr erhöht
- Bis zu 35 Stunden pro Jahr für Weiterbildung
- Beschäftigte im Schichtdienst, insbesondere Pflegepersonal, erhalten ein Anrecht auf sechs freie Wochenenden pro Quartal

## **Bessere Arbeitsbedingungen - mehr Fachkräfte**

»Dieser Tarifvertrag zeigt den Weg, die Arbeitsplätze im Krankenhaus attraktiv zu machen«, erklärte ver.di-Verhandlungsführer Bernd Becker. »Gute Bezahlung und bessere Arbeitsbedingungen sind die richtigen Antworten auf Arbeitskräftemangel und Berufsflucht.« Der Gewerkschafter hob hervor, dass die Arbeitsbedingungen und die Bezahlung in den Tochterunternehmen schrittweise auf das Niveau der Muttergesellschaft angehoben werden. »Krankenhaus ist Teamarbeit. Deshalb ist es nur folgerichtig, dass alle Beschäftigten von dem Tarifvertrag profitieren.«

## **Work-Life-Balance im Mittelpunkt**

David-Ruben Thies, Geschäftsführer der Waldkliniken Eisenberg, hob den innovativen Charakter des neuen Tarifwerks hervor, der den Beschäftigten größtmögliche Flexibilität gebe, um Arbeit und Privatleben gut miteinander vereinbaren zu können. Um genug Beschäftigte für eine gute Behandlung, Pflege und Versorgung zu gewinnen und im Beruf zu halten, müssten die Arbeitsbedingungen dringend verbessert werden. „Wir gestalten hier in Eisenberg das Krankenhaus der Zukunft. Für Patienten und für Mitarbeiter. Dafür schaffen wir den bestmöglichen Rahmen und haben genau hingehört, was für unsere Mitarbeitenden wichtig ist“, zeigt sich der Geschäftsführer vom neuen Tarifvertrag überzeugt.

Der Haustarifvertrag gilt seit 1. Juli 2023.