

Quelle:

www.lazarus.at/2024/04/01/gegen-fachkraeftemangel-und-teure-leiharbeit-15-tag-e-mehr-urlaub-win-win-fuer-alle

Hannover: Gegen Fachkräftemangel und Leiharbeit: 15 Tage mehr Urlaub - win-win für alle



Eine Klinik in Hannover (Niedersachsen) testet einen originellen Ansatz gegen den Personalmangel: 15 Tage mehr Urlaub fürs gleiche Geld. Das Modell soll sich durch mehr Personalzugänge, weniger Krankheitsausfälle und den Verzicht auf teure Leiharbeit von selbst rechnen.

Das Pilotprojekt läuft seit Jahresbeginn 2024. Die Festangestellten der Sophienklinik in Hannover haben - zum gleichen Lohn - nun 45 Tage Urlaub pro Jahr - statt wie zuvor die üblichen 30 Tage. Man wolle „mehr in Stammmitarbeiter investieren, so die Kosten für den Einsatz von Fremdpersonal reduzieren - und damit auch das Programm entsprechend refinanzieren“, erklärte der kaufmännische Geschäftsführer Manuel Demes in einem [>Fernsehbeitrag auf NTV](#).



15 Tage mehr Urlaub für Mitarbeitende der Sophienklinik

Unter dem Motto „15 Tage on top! Mehr Urlaub. Mehr Freizeit. Mehr vom Leben!“ läuft die Kampagne der Sophienklinik zur Bekanntmachung ihres sensationellen Angebots: 15 zusätzliche Urlaubstage pro Jahr! Unglaublich? Aber wahr! Das innovative Bonusprogramm erfreut nicht nur Mitarbeiter*innen, denen sich nun ganz neue Perspektiven bei der Urlaubs- und Freizeitgestaltung eröffnen. Auch potentiellen Bewerber*innen dürfte die Aussicht auf bis zu 45 Urlaubstage pro Jahr verlockend erscheinen ...

Abb.: screenshot Homepage [>sophienklinik](https://www.sophienklinik.de)

Vorläufige Zwischenbilanz nach drei Monate: Alle offenen Stellen in der Pflege sind bereits neu besetzt. Es gibt mehr Bewerber*innen und es werden auch deutlich weniger Krankheitsausfälle verzeichnet. Somit müssen weniger Leiharbeitskräfte um teures Geld angemietet werden.

[**>Nähere Infos hier**](#)